



Reglement selectie en benoeming leden van De Jonge Akademie KNAW

De ledenvergadering van De Jonge Akademie van de Koninklijke Nederlandse Akademie van Wetenschappen, gelet op het bepaalde in artikel 3, tweede lid van het reglement van De Jonge Akademie KNAW,

op voorstel van het bestuur van De Jonge Akademie,

besluit het navolgende reglement vast te stellen.

Artikel 1 Begripsomschrijvingen

- 1 De begrippen in dit reglement die tevens voorkomen in het reglement van De Jonge Akademie, hebben dezelfde betekenis als in laatstgenoemd reglement.

Artikel 2 Leden De Jonge Akademie

- 1 De benoeming van de leden van De Jonge Akademie, zoals geregeld in artikel 3 reglement van De Jonge Akademie, vindt plaats overeenkomstig de procedure zoals neergelegd in dit reglement.

Artikel 3 Nominatie

- 1 Tot lid van De Jonge Akademie zijn benoembaar wetenschappelijk onderzoekers die bij aanvang van het lidmaatschap (op 1 april in het betreffende jaar) minder dan tien jaar geleden gepromoveerd zijn en die hun werkzaamheden hoofdzakelijk verrichten aan een instelling van wetenschappelijk onderzoek in het Koninkrijk der Nederlanden. Op deze regel is de extensieregeling van de KNAW van toepassing: <https://www.knaw.nl/reglementen-fondsen-en-prijzen/extensieregeling-knaw>.
- 2 Voor de jaarlijks te bezetten plaatsen voor de leden van De Jonge Akademie kunnen door de volgende personen en instellingen nominaties worden ingediend, op uitnodiging van het bestuur van de KNAW en het bestuur van De Jonge Akademie:
 - a. rectoren magnifici van Nederlandse universiteiten;
 - b. domeinbesturen van de KNAW;
 - c. directeuren van KNAW- en NWO onderzoeksinstituten;
 - d. leden van De Jonge Akademie gezamenlijk;
 - e. de voorzitter van de Stichting Landelijk Netwerk Vrouwelijke Hoogleraren.
 - f. directeuren van andere instellingen (met uitzondering van de universitair medische centra) die vallen onder de [NWO subsidieregeling](#).
- 3 Ten aanzien van de in het tweede lid van dit artikel genoemde nominatoren geldt het navolgende:
 - a. De in het tweede lid onder a van dit artikel genoemde rectoren van universiteiten mogen 3 duo's (1 vrouw en 1 man) nomineren, zo goed mogelijk gespreid over disciplines, en zo goed mogelijk diversiteit incorporerend;
 - b. De in het tweede lid onder b van dit artikel genoemde Domeinbesturen van de KNAW mogen 1 duo (1 vrouw en 1 man) nomineren, zo goed mogelijk diversiteit incorporerend;
 - c. De in het tweede lid onder c, d en f van dit artikel genoemde directeuren en leden van De Jonge Akademie gezamenlijk zijn ieder gerechtigd om één nominatie voor een vrouwelijke kandidaat en één nominatie voor een mannelijke kandidaat te doen. Bij gebrek aan hetzij een vrouwelijke kandidaat, hetzij een mannelijke kandidaat, mogen zij slechts één kandidaat nomineren;
 - d. De in het tweede lid onder e genoemde voorzitter van de Stichting Landelijk Netwerk Vrouwelijke Hoogleraren is gerechtigd om, in plaats van één nominatie voor een vrouwelijke kandidaat en één nominatie voor een mannelijke kandidaat, twee nominaties voor vrouwelijke kandidaten te doen.



Overall waar in het derde lid van dit artikel gesproken wordt van duo's gaat dit om één vrouw en één man of een combinatie met iemand die zich niet in één van deze twee categorieën herkent.

- 4 Nominaties moeten in de Nederlandse taal en per e-mail worden ingediend middels het daartoe bestemde nominatieformulier voorzien van de gevraagde bijlagen. Een nominatie is ingediend indien de indiener een ontvangstbevestiging van De Jonge Akademie heeft ontvangen.
- 5 Het nominatieformulier wordt in april beschikbaar gesteld aan de nominatiegerechtigden. Dit formulier met de gevraagde bijlagen dient vóór de door De Jonge Akademie vastgestelde sluitingsdatum te worden ingezonden aan dja@knaaw.nl. Indien de nominatie niet vóór deze datum is ingediend, wordt de nominatie niet in behandeling genomen.
- 6 Een kandidaat kan maximaal twee rondes worden genomineerd voor het lidmaatschap, ongeacht de nominatiegerechtigde.

Artikel 4 Samenstelling en werkwijze selectiecommissie

- 1 De selectiecommissie is belast met de beoordeling van de nominaties voor nieuwe leden en stelt een voordracht voor benoeming op voor het bestuur van de KNAW.
- 2 De selectiecommissie bestaat uit vier leden, te weten twee leden van de KNAW, benoemd voor de duur van twee selectierondes door het bestuur van de KNAW en twee leden van De Jonge Akademie, benoemd voor de duur van twee selectierondes door de ledenvergadering van De Jonge Akademie. Van deze vier leden zijn twee leden vrouw en twee leden man.
- 3 De leden van de selectiecommissie zijn gehouden aan de Gedragscode Belangenverstrengeling prijzen, lidmaatschappen en subsidies van de KNAW.
- 4 Het lidmaatschap van de selectiecommissie is onverenigbaar met de functie van lid van het bestuur van De Jonge Akademie of het bestuur van de KNAW.
- 5 De selectiecommissie wordt technisch voorgezeten door de voorzitter van het bestuur van De Jonge Akademie. De voorzitter is geen lid van de selectiecommissie. De voorzitter heeft uitsluitend een faciliterende en proces bewakende rol.
- 6 De in het vijfde lid van dit artikel genoemde proces bewakende rol heeft betrekking op:
 - a. het toezien op het reglementair verloop van de selectie;
 - b. het toezien op de gevolgen van het selectieproces voor de mate waarin De Jonge Akademie de breedte van de wetenschap vertegenwoordigt. Dit betekent dat de voorzitter de selectiecommissie kan adviseren af te zien van keuzes die, in de ogen van de voorzitter, de balans tussen disciplines in De Jonge Akademie te zeer verstoren;
 - c. het toezien op de gevolgen van het selectieproces voor de diversiteit van De Jonge Akademie. De selectiecommissie zal streven naar diversiteit gelet op het bepaalde in artikel 5 derde lid in dit reglement.

Artikel 5 Selectiecriteria

- 1 De beoordeling vindt plaats aan de hand van de nominatie, het cv en de motivatie van de kandidaat op basis van de volgende selectiecriteria:
 - a. De wetenschappelijke kwaliteit van de kandidaat;
 - b. Fascinatie en passie voor wetenschappelijk onderzoek en onderwijs;
 - c. Actief willen zijn voor De Jonge Akademie, waarvoor voldoende aanwezigheid in Nederland vereist is, en daarover interessante ideeën hebben;
 - d. Enthousiasme voor onderwerpen als wetenschapsbeleid, wetenschap en maatschappij, interdisciplinaire samenwerking of internationalisering, waarbij blijkt wordt gegeven van een vakoverstijgend gedachtengoed.
- 2 De volgende elementen¹ spelen een rol bij de beoordeling van de in het eerste lid onder sub a tot en met d van dit artikel genoemde selectiecriteria:

¹ Waarbij niet aan alle elementen voldaan hoeft te worden. In lijn met de uitgangspunten van het [position paper Erkennen en waarderen](#) verwelkomt De Jonge Akademie kandidaten met diverse loopbanen.



- a. Kwaliteit en originaliteit van publicaties en andere wetenschappelijke output, o.a. blijkend uit tijdschriften, uitgever en recensies;²
 - b. Kwaliteit van onderwijs, o.a. blijkend uit onderwijsbeoordelingen, initiatieven tot onderwijsinnovatie of onderwijsprijzen;
 - c. Publieke relevantie van onderzoek, onder meer blijkend uit de omschrijving van de kandidaat van de verbinding tussen diens onderzoek en publieke thema's waar relevant, de manieren waarop de kandidaat bredere, niet-wetenschappelijke publieken bij diens onderzoek heeft proberen te betrekken, en de 'outreach' activiteiten die de kandidaat heeft ondernomen en onderneemt (spin off, bedrijfjes, populariseringsactiviteiten, valorisatie, zowel economisch als sociaal of cultureel en beleidsmatig, externe bestuursfuncties);
 - d. Externe waardering, zoals kan blijken uit *invited lectures*, lidmaatschap wetenschappelijke commissies, fellowships, prijzen, subsidies, redacties etc., rekening houdend met hetgeen gangbaar is in het betreffende vakgebied;
 - e. Wetenschappelijke zelfstandigheid, ontwikkeling eigen onderzoekslijn;
 - f. Verbreding wetenschappelijke ideeën en werkzaamheden na promotie, niet beperkt tot één onderwerp;
 - g. Internationale oriëntatie, blijkend uit buitenlands verblijf tijdens of na promotie, rekening houdend met hetgeen mogelijk en gangbaar is binnen het betreffende vakgebied;
 - h. Interdisciplinariteit of multidisciplinariteit van het onderzoek;
 - i. Bestuurs- of andere maatschappelijke of culturele activiteiten;
 - j. Effectiviteit van de wetenschappelijke werkzaamheden, waarbij rekening gehouden kan worden met omvang onderzoeksaanstelling, onderwijsbelasting, eventueel ouderschap van de potentiële kandidaat en andere factoren die een mogelijk lagere wetenschappelijke productiviteit kunnen verklaren;
 - k. Minimaal een goede passieve beheersing van de Nederlandse taal.³
- 3 De selectiecommissie streeft naar een voordracht met een evenwichtige vertegenwoordiging van disciplines, gender en andere relevante dimensies van diversiteit, en beheersing van de Nederlandse taal onder de leden.

Artikel 6 Procedure selectie

- 1 De selectieprocedure bestaat uit twee rondes: een schriftelijke en een mondelinge selectieronde.
- 2 Bij de schriftelijke selectieronde kennen alle leden van de selectiecommissie afzonderlijk en schriftelijk punten toe aan iedere nominatie op grond van de in artikel 5 van dit reglement opgesomde selectiecriteria. Zij kunnen alleen het cijfer 1, 2 of 3 toedelen, waarbij het cijfer 1 staat voor de beste score en maximaal 5 maal het cijfer 1 en maximaal 15 maal het cijfer 2 mag worden toegekend.
- 3 De door de individuele leden van de selectiecommissie toegekende cijfers worden opgeteld en in een rangorde geplaatst. Hoe lager de score, hoe hoger de nominatie in de rangorde komt te staan. De door de individuele leden van de selectiecommissie toegekende cijfers worden opgeteld, in een rangorde geplaatst en besproken door de selectiecommissie.
- 4 Op basis van de rangorde en de nadere bespreking komt de selectiecommissie tot een groslijst van 20 kandidaten die worden uitgenodigd voor de mondelinge selectieronde.
- 5 De genomineerde kandidaten die niet worden uitgenodigd voor de mondelinge selectieronde, ontvangen daarover binnen een maand na samenstelling van de groslijst als bedoeld in het vierde lid van dit artikel schriftelijk bericht van de voorzitter van de selectiecommissie.
- 6 De mondelinge selectieronde bestaat uit individuele gesprekken met alle op de groslijst geplaatste kandidaten van maximaal 20 minuten per kandidaat.
- 7 De individuele leden van de selectiecommissie maken na afloop van de mondelinge selectieronde onafhankelijk van elkaar een rangorde van de kandidaten. Vervolgens worden de rangorden bij elkaar

² De Jonge Akademie volgt hierbij de richtlijnen van de San Francisco Declaration on Research Assessment (DORA): zie meer informatie op deze KNAW webpagina: https://knaaw.nl/nl/actueel/nieuws/knaaw-nwo-en-zonmw-ondertekenen-dora-verklaring?set_language=nl.

³ Onder goede passieve beheersing van de Nederlandse taal wordt verstaan: men moet geschreven teksten en gesprekken op academisch niveau in het Nederlands kunnen volgen. Er kan in een andere taal dan het Nederlands worden gesproken tijdens bijeenkomsten of vergaderingen van De Jonge Akademie, mits die taal door de andere aanwezigen wordt beheerst. Doorgaans is het Nederlands de voertaal binnen De Jonge Akademie.



opgeteld en wordt op basis van de totaalcijfers een voorlopige rangorde opgesteld. Deze rangorde wordt nogmaals besproken aan de hand van de selectiecriteria zoals genoemd in artikel 5. Op basis van deze bespreking wordt een definitieve rangorde opgesteld. De selectiecommissie houdt daarbij rekening met een evenwichtige verhouding binnen de gehele selectie, zoals bedoeld in artikel 5, derde lid.

- 8 Op basis van de definitieve rangorde doet de selectiecommissie binnen één maand na de selectiegesprekken, een voordracht voor benoeming aan het bestuur van de KNAW.
- 9 De benoeming is een beslissing van het bestuur van de KNAW; hiertegen staat geen bezwaar of beroep open in de zin van de Algemene wet bestuursrecht.
- 10 De genomineerde kandidaten die hebben deelgenomen aan de mondelinge selectieronde en niet worden benoemd, ontvangen binnen een maand na het besluit van het bestuur KNAW een brief van de voorzitter van de selectiecommissie met mededeling van de afwijzing. Tegen deze afwijzing staat geen bezwaar of beroep open in de zin van de Algemene wet bestuursrecht.

Artikel 7 Bekendmaking en installatie

- 1 De benoeming wordt binnen een maand na het besluit van het bestuur KNAW schriftelijk bekendgemaakt aan de benoemde kandidaten.
- 2 Bekendmaking van de nieuw gekozen leden vindt een maand later plaats.
- 3 De nieuw gekozen leden worden geïnstalleerd tijdens een openbare bijeenkomst van De Jonge Akademie van de KNAW.

Artikel 8 Onvoorziene gevallen

- 1 In gevallen waarin dit reglement niet voorziet of bij twijfel over de interpretatie van de bepalingen in dit reglement, is het bestuur van De Jonge Akademie bevoegd een beslissing te nemen. Het bestuur legt over deze beslissing verantwoording af in de eerstvolgende vergadering van de ledenvergadering.

Artikel 9 Wijzigingen

- 1 Dit reglement kan worden gewijzigd door de ledenvergadering, op voorstel van het bestuur van De Jonge Akademie.
- 2 De navolgende artikelen in dit reglement kunnen enkel worden gewijzigd met instemming van het bestuur van de KNAW: Artikel 3, leden 1, 2 en 3, Artikel 4, leden 1, 2, 3 en 4, Artikel 6, leden 8, 9 en 10, Artikel 7, lid 1, en Artikel 9, lid 2.

Artikel 10 Slotbepalingen

- 1 Dit reglement kan worden aangehaald als 'Reglement selectie en benoeming leden van De Jonge Akademie'.
- 2 Dit reglement treedt in werking op 1 februari 2022 en vervangt het Reglement selectie nieuwe leden van De Jonge Akademie zoals vastgesteld op 15 april 2020.

Dit reglement is, op voorstel van het bestuur van De Jonge Akademie, vastgesteld door de ledenvergadering van De Jonge Akademie op 8 oktober 2021 en de artikelen genoemd in het tweede lid van artikel 9 zijn voor de eerste keer door het bestuur van de KNAW vastgesteld op 25 januari 2022.