



Reglement van De Jonge Akademie KNAW

Het bestuur van de Koninklijke Nederlandse Akademie van Wetenschappen, gelet op het bepaalde in artikel 3.6, derde lid, van het Reglement van de Koninklijke Nederlandse Akademie van Wetenschappen,

gehoord het bestuur van De Jonge Akademie,

besluit het navolgende reglement vast te stellen.

Hoofdstuk I Inleidende bepalingen

Artikel 1 Begripsbepalingen

- 1 In dit reglement wordt verstaan onder:
 - a. de KNAW: de Koninklijke Nederlandse Akademie van Wetenschappen;
 - b. de alumnus: een lid van De Jonge Akademie ten aanzien van wie de benoemingstermijn van vijf jaar is verstreken;
 - c. de leden van De Jonge Akademie: de leden als bedoeld in artikel 3 van dit reglement;
 - d. de ledenvergadering van De Jonge Akademie: de verenigde leden van De Jonge Akademie;
 - e. het bestuur van De Jonge Akademie: het bestuur als bedoeld in artikel 4.1 van dit reglement;
 - f. het bureau: het bureau van de KNAW.

Hoofdstuk II Doelstelling en taken

Artikel 2 Doelstelling en taken

- 1 De KNAW kent De Jonge Akademie, die bestaat uit jonge onderzoekers die zich wetenschappelijk hebben onderscheiden en over een brede belangstelling voor de wetenschap beschikken.
- 2 De Jonge Akademie heeft tot doel jonge onderzoekers:
 - a. actief in aanraking te brengen met vakgebieden buiten het specialisme en met de mogelijkheden van interdisciplinair onderzoek;
 - b. aan te moedigen visies te ontwikkelen op de toekomst van het eigen vakgebied en van de samenwerking met andere vakgebieden, alsmede op het te voeren wetenschapsgebied;
 - c. te stimuleren hun wetenschappelijke inzichten in de maatschappij uit te dragen;
 - d. te steunen in hun eigen ontwikkeling als wetenschapsbeoefenaar;
 - e. te stimuleren om de Nederlandse academische context binnen internationale kaders te plaatsen en aan te sporen na te denken over de positie van buitenlandse jonge wetenschappers binnen het Nederlandse systeem.
- 3 De Jonge Akademie verricht taken die aan de verwezenlijking van de doelen kunnen bijdragen. Bij de uitvoering van de taken kunnen ook niet-leden van De Jonge Akademie betrokken worden.
- 4 Het bestuur van de KNAW stelt jaarlijks geldmiddelen en personele ondersteuning ter beschikking aan De Jonge Akademie ten behoeve van de uitoefening van de taken van De Jonge Akademie.

Hoofdstuk III De leden van De Jonge Akademie

Artikel 3 De leden van De Jonge Akademie



- 1 De Jonge Akademie telt ten hoogste 50 leden.
- 2 Jaarlijks worden maximaal tien nieuwe leden door het bestuur van de KNAW benoemd overeenkomstig de procedure zoals neergelegd in het reglement selectie en benoeming nieuwe leden van De Jonge Akademie KNAW. Het bestuur van de KNAW kan, op voorstel van het bestuur van De Jonge Akademie, besluiten dit aantal te wijzigen.
- 3 De leden worden benoemd voor een periode van vijf jaar, ingaande op 1 april van het betreffende jaar. Herbenoeming is niet mogelijk. Na het verstrijken van de benoemingstermijn wordt het desbetreffende lid alumnus van De Jonge Akademie.
- 4 De leden zijn verenigd in de ledenvergadering van De Jonge Akademie. De ledenvergadering kan, op voorstel van het bestuur van De Jonge Akademie, een reglement vaststellen ter regeling van haar werkzaamheden.
- 5 Ontslag van leden vindt plaats door het bestuur van de KNAW, na raadpleging van het bestuur van De Jonge Akademie. Leden kunnen ook zelf hun ontslag indienen door een daartoe strekkende schriftelijke mededeling aan het bestuur van de KNAW. Het bestuur van de KNAW informeert het bestuur van De Jonge Akademie hierover.
- 6 Schorsing van een lid vindt plaats door het bestuur van de KNAW, na raadpleging van het bestuur van De Jonge Akademie.
- 7 Ontslag en schorsing door het bestuur van de KNAW als bedoeld in de leden 5 en 6 van dit artikel kunnen plaatsvinden op de volgende gronden:
 - a. De persoon is krachtens een onherroepelijke rechterlijke uitspraak wegens een geestelijke stoornis onbekwaam verklaard rechtshandelingen te verrichten;
 - b. De persoon heeft door zijn handelen of uitingen De Jonge Akademie en/of de KNAW op onredelijke wijze benadeeld of afbreuk gedaan aan de goede naam van De Jonge Akademie en/of de KNAW, dan wel gehandeld in strijd met de eer en waardigheid van een wetenschapsbeoefenaar. Onder deze handelingen of uitingen worden in ieder geval verstaan het in aanmerkelijke mate schenden van de wetenschappelijke integriteit, het in aanmerkelijke mate vertonen van grensoverschrijdend gedrag en het onherroepelijk veroordeeld zijn voor een misdrijf.

Hoofdstuk IV Het bestuur

Artikel 4.1 Samenstelling, benoeming en ontslag

- 1 Het bestuur van De Jonge Akademie bestaat uit ten minste drie en ten hoogste vijf leden, onder wie de voorzitter en de vicevoorzitter. Bij benoemingen van bestuursleden wordt gestreefd naar een evenredige spreiding van achtergronden over de verschillende wetenschappelijke disciplines.
- 2 De voorzitter en de overige bestuursleden worden door het bestuur van de KNAW benoemd, geschorst en ontslagen, op voordracht van het zittende bestuur van De Jonge Akademie. Het zittende bestuur van De Jonge Akademie betreft de leden van De Jonge Akademie bij het komen tot zijn voordracht en informeert hen vervolgens over de totstandkoming ervan, overeenkomstig de procedure zoals neergelegd in de artikelen 5 en 6 van het reglement ledenvergadering De Jonge Akademie KNAW. De voorzitter wordt in functie benoemd. Het bestuur van De Jonge Akademie kiest uit zijn midden een vicevoorzitter.
- 3 Voor benoeming als lid van het bestuur van De Jonge Akademie komen in aanmerking de leden van De Jonge Akademie. De leden van het bestuur van De Jonge Akademie zijn benoembaar voor een periode van ten hoogste twee jaar, ingaande op 1 april, en herbenoembaar voor één periode van ten hoogste twee jaar, mits zij gedurende de volledige (her)benoemingstermijn lid zijn van De Jonge Akademie overeenkomstig het bepaalde in artikel 3, derde lid, van dit reglement.
- 4 Schorsing en ontslag van een lid van het bestuur van De Jonge Akademie vindt plaats door het bestuur van de KNAW, op voordracht van het zittende bestuur van De Jonge Akademie. Het zittende bestuur van De Jonge Akademie betreft de leden van De Jonge Akademie bij het komen tot zijn voordracht. Schorsing en ontslag kunnen plaatsvinden op de volgende gronden:
 - a. Op eigen verzoek van de betrokken persoon;



- b. De persoon is ernstig tekortgeschoten in het uitoefenen van zijn bestuurlijke functie;
 - c. De persoon is krachtens een onherroepelijke rechterlijke uitspraak wegens een geestelijke stoornis onbekwaam verklaard rechtshandelingen te verrichten;
 - d. De persoon heeft door zijn handelen of uitingen De Jonge Akademie en/of de KNAW op onredelijke wijze benadeeld of afbreuk gedaan aan de goede naam van De Jonge Akademie en/of de KNAW, dan wel gehandeld in strijd met de eer en waardigheid van een wetenschapsbeoefenaar. Onder deze handelingen of uitingen worden in ieder geval verstaan het in aanmerkelijke mate schenden van de wetenschappelijke integriteit, het in aanmerkelijke mate vertonen van grensoverschrijdend gedrag en het onherroepelijk veroordeeld zijn voor een misdrijf.
- 5 Ontstaat door overlijden, ontslag of bedanken tussentijds een vacature binnen het bestuur van De Jonge Akademie, dan wordt daarin zo spoedig mogelijk voorzien voor de resterende zittingsduur. In geval van vacatures in het bestuur van De Jonge Akademie, vormen de overblijvende leden het bestuur totdat de vacatures zijn vervuld.

Artikel 4.2 Taken, bevoegdheden en werkwijze

- 1 Het bestuur van De Jonge Akademie is verantwoordelijk voor het verwezenlijken van de doelstelling en de uitvoering van de taken van De Jonge Akademie zoals geregeld in artikel 2 van dit reglement.
- 2 Het bestuur van De Jonge Akademie neemt bij de uitoefening van zijn taken de binnen de KNAW geldende regels en richtlijnen in acht.
- 3 Het bestuur van De Jonge Akademie kan bij de uitoefening van zijn taken en bevoegdheden de leden raadplegen over aangelegenheden betreffende De Jonge Akademie.
- 4 Het bestuur van De Jonge Akademie kan zelfstandig adviezen en standpunten van De Jonge Akademie naar buiten brengen. Het bestuur van de KNAW dient tijdig over dergelijke adviezen en standpunten te worden geïnformeerd.
- 5 Het bestuur van De Jonge Akademie kan voor zover het bestuur dat nodig acht ter regeling van zijn werkzaamheden een huishoudelijk reglement vaststellen. Het huishoudelijk reglement wordt opgesteld overeenkomstig de regels en richtlijnen van de KNAW en mag geen bepalingen bevatten die in strijd zijn met de bepalingen van dit reglement, het reglement KNAW of met de wet.
- 6 De voorzitter vertegenwoordigt De Jonge Akademie. Bij afwezigheid of ontstentenis van de voorzitter wordt De Jonge Akademie vertegenwoordigd door de vicevoorzitter.
- 7 Onverminderd de verantwoordelijkheid van het bestuur van De Jonge Akademie in zijn geheel voor de wijze waarop het zijn taak vervult, kan het bestuur van De Jonge Akademie besluiten tot een interne taak- en/of portefeuillevverdeling. Deze taakverdeling wordt in ieder geval ter kennis gebracht van het bestuur van de KNAW.
- 8 Het bestuur van De Jonge Akademie stelt een rooster van aftreden vast.

Hoofdstuk V Commissies

Artikel 5 De commissies

- 1 De Jonge Akademie kent tijdelijke en permanente commissies die als orgaan van bijstand en advies het bestuur van De Jonge Akademie terzijde staan.
- 2 De taken, samenstelling, werkwijze en instellingstermijn van de in dit artikel bedoelde commissies worden door het bestuur van De Jonge Akademie bij instellingsbesluit vastgesteld, na verkregen instemming van de ledenvergadering van De Jonge Akademie.

Hoofdstuk VI Jaarplan, begroting en jaarverslag

Artikel 6 Jaarplan, begroting en jaarverslag



- 1 Het bestuur van De Jonge Akademie stelt, ondersteund door het bureau, jaarlijks vóór 1 oktober een jaarplan op. Het jaarplan geeft een omschrijving van de inhoud en de specificatie van de voorgenomen activiteiten van De Jonge Akademie voor de periode van het komende jaar.
- 2 Het bestuur van De Jonge Akademie stelt, ondersteund door het bureau, jaarlijks vóór 1 oktober een aan het jaarplan gerelateerde begroting op. De begroting behelst in ieder geval een raming van de baten en lasten van De Jonge Akademie.
- 3 Het bestuur van De Jonge Akademie stelt, ondersteund door het bureau, jaarlijks vóór 1 april een jaarverslag op, bestaande uit een bestuursverslag en een financiële verantwoording.
- 4 Het jaarplan, de begroting en het jaarverslag van De Jonge Akademie worden overeenkomstig het bepaalde in artikel 3.6, vierde lid, van het reglement KNAW aan het bestuur van de KNAW ter goedkeuring voorgelegd. Alvorens het jaarplan, de begroting en het jaarverslag aan het bestuur van de KNAW worden voorgelegd, worden deze ter bespreking voorgelegd aan de ledenvergadering van De Jonge Akademie. Na verkregen goedkeuring van het bestuur van de KNAW, stelt het bestuur van De Jonge Akademie het jaarplan, de begroting en het jaarverslag vast.

Hoofdstuk VII Slot- en overgangsbepalingen

Artikel 7.1 Onvoorziene gevallen

- 1 In gevallen waarin dit reglement niet voorziet, is het bestuur van de KNAW bevoegd een beslissing te nemen. Het bestuur raadpleegt, alvorens te beslissen, het bestuur van De Jonge Akademie.

Artikel 7.2 Citeertitel en inwerkingtreding

- 1 Dit reglement kan worden aangehaald als 'Reglement van De Jonge Akademie KNAW'.
- 2 Dit reglement treedt in werking op 1 februari 2022 en vervangt het 'Reglement De Jonge Akademie' zoals in werking getreden op 1 maart 2005 en herzien in april 2019.

Dit reglement is vastgesteld door het bestuur van de KNAW op 25 januari 2022.